

**Informativa riguardo al trattamento dei dati personali  
ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

Ai fini previsti dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, La informiamo che i dati personali da Lei forniti ed acquisiti, saranno oggetto di trattamento nel rispetto di quanto disposto dal premesso Regolamento con particolare riferimento ai diritti ed obblighi conseguenti.

**1. Titolare del trattamento**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la società Latteria di Livigno Società Cooperativa Agricola, con sede legale in Livigno (SO), Via Pemont n. 911 - C.F. 83002390140.

**2. Finalità del trattamento e base giuridica del trattamento**

Il trattamento di questi dati è diretto esclusivamente al raggiungimento delle seguenti finalità:

a) effettuare le necessarie valutazioni in ordine all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione. Base giuridica del trattamento: esecuzione di attività precontrattuali (art. 6 comma 1 lett. b del GDPR).

b) in caso di valutazione positiva, predisporre la necessaria documentazione per l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione. Base giuridica del trattamento: esecuzione di attività precontrattuali (art. 6 comma 1 lett. b del GDPR).

c) osservare specifici obblighi previsti dalla legge o da altre norme vincolanti (ad esempio le normative in materia fiscale, di previdenza ed assistenza, di igiene e sicurezza sul lavoro, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica). Base giuridica del trattamento è l'adempimento ad obblighi previsti dalla legge, da un regolamento, dalla normativa comunitaria o da un ordine dell'Autorità (art. 6 comma 1 lett. c GDPR).

Per il raggiungimento delle predette finalità, potrà rendersi necessario anche il trattamento dei dati definiti "particolari" dal GDPR ai sensi dell'art. 9 comma 2.b, ossia dati idonei a rivelare lo stato di salute e l'eventuale appartenenza a categorie protette. Precisiamo che l'eventuale trattamento dei dati di cui in oggetto avverrà anche nel rispetto di quanto disposto dalle normative in materia di disabilità. Il trattamento dei dati personali, comuni e particolari ex art 9 GDPR, forniti in sede di candidatura, è finalizzato altresì alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti aziendali.

**3. Conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è obbligatorio: un eventuale rifiuto a fornire i dati di cui sopra potrebbe compromettere ovvero viziare la procedura di valutazione del candidato, non consentendo la futura istaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

**4. Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati verrà effettuato sia su supporto cartaceo, sia con l'utilizzo di procedure informatiche opportunamente configurate in grado di garantire la riservatezza dei dati forniti e ridurre al minimo il pericolo di accessi abusivi, furti o manomissioni dei dati stessi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE 2016/679 GDPR e in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 29 dello stesso regolamento.

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali ed agli uffici finanziari in ottemperanza a quanto previsto dalla legge per i datori di lavoro.

Tutte le operazioni di trattamento dei dati sono attuate in modo da garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati personali.

**Nessun processo decisionale automatizzato**

Il trattamento dei dati svolto dal Titolare per le finalità sopra descritte, non richiede e non si basa su alcun processo decisionale automatizzato di cui all'articolo 22, comma 1 del GDPR.

**5. Periodo di conservazione dei dati**

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati forniti verranno conservati per tutta la durata del contratto in essere tra le parti, nonché per il periodo di tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono conferiti e, comunque, per il periodo di tempo previsto dalla legge.

Al termine di tale periodo, i dati saranno resi anonimi o cancellati ove tecnicamente possibile.

**6. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati**

I dati forniti potranno essere comunicati al personale dipendente e consulenti, al personale medico competente nominato dal datore di lavoro e soggetti non professionali che lo assistono per tutti gli adempimenti previsti dalla legge in materia di medicina del lavoro, nonché ad eventuali enti o alla pubblica amministrazione in adempimento di obblighi di legge; potranno, inoltre, essere comunicati anche a soggetti esterni per le finalità connesse al trattamento giuridico ed economico e al versamento delle quote di iscrizione a sindacati o all'esercizio di diritti sindacali.

**7. Trasferimento dati ad un paese terzo**

Il Titolare si impegna a circoscrivere gli ambiti di circolazione e di trattamento dei dati personali (es. memorizzazione, archiviazione e conservazione dei dati sui propri server o in cloud) ai paesi facenti parte dell'Unione Europea, con espresso divieto di trasferirli in paesi extra UE che non garantiscano un livello adeguato di tutela, ovvero in assenza di strumenti di tutela previsti dal Regolamento UE 2016/679.

**8. Revoca del consenso**

Qualora il trattamento sia basato in tutto o in parte sul Suo consenso, ha diritto a revocarlo liberamente ed in qualsiasi momento. I trattamenti effettuati in costanza del consenso prestato ed i relativi effetti giuridici rimarranno comunque validi anche dopo l'eventuale revoca del consenso.

**9. Diritti dell'interessato**

## **Informativa candidati**

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa le è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto di:

- Accesso (art. 15 Regolamento UE n. 2016/679);
- Rettifica (art. 16 Regolamento UE n. 2016/679);
- Cancellazione (art. 17 Regolamento UE n. 2016/679);
- Limitazione (art. 18 Regolamento UE n. 2016/679);
- Portabilità, intesa come diritto ad ottenere dal titolare del trattamento i dati in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico per trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20 Regolamento UE n. 2016/679);
- Opposizione al trattamento (art. 21 Regolamento UE n. 2016/679).
- Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione (art. 22 Regolamento UE n. 2016/679);

L'esercizio dei premessi diritti può essere effettuato mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo PEC all'indirizzo [latterialivigno@pec.confcooperative.it](mailto:latterialivigno@pec.confcooperative.it) o lettera raccomandata a/r all'indirizzo Latteria di Livigno Società Agricola Cooperativa, Via Pemont n. 911 - 23041 Livigno (SO).

### **10. Reclamo**

Si ricorda che ai sensi dell'art. 77 del regolamento UE n. 2016/679 potrà proporre reclamo all'Autorità Garante in caso di violazione della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.